

BEM-Prozess

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) zielt darauf ab, langzeiterkrankte Beschäftigte zurück in den Job zu bringen. Für das Verfahren gibt es klare Regeln.



**Arbeitsunfähigkeit
> 6 Wochen**

Die Kitaleitung benachrichtigt den Träger



**Einladung zum
Erstgespräch**

Kontaktaufnahme zur betroffenen Person (ideal: über Kitaleitung)



**Erstes
BEM-Gespräch**

evtl. zusammen mit
-Personalvertretung
-Betriebsärztin
-Schwerbehindertenvertretung



**BEM-
Fallbesprechung(en)**

Festlegung der Maßnahmen



Umsetzungsphase

mit Akteuren je nach
Zuständigkeit



Kontrolle/Evaluation

evtl. Anpassung der
Maßnahmen



**Maßnahmen
erfolgreich?**

NEIN

JA

Gespräch wird abgelehnt

Kein BEM
gewünscht/erforderlich

Maßnahmen werden
abgelehnt

BEM beendet